Retningslinjer for BRK's samarbejde med medier og politikere i perioden op til et partipolitisk valg

For at sikre at ansatte i Bornholms Regionskommune og regionskommunens institutioner ikke risikerer at blive en del af politikernes valgkamp, har regionskommunen udarbejdet nogle retningslinjer, som træder i kraft tre måneder forud for, at et partipolitisk valg finder sted.
Retningslinjerne skal sikre, at der hverken tilsigtet eller uforvarende vil kunne drages tvivl om ansattes eller kommunale institutioners partineutralitet som *led i tjenesten*. Ligesom der heller ikke må opstå situationer, hvor kommunens ansatte kan skydes i skoene, at de *i arbejdsmedfør* skulle have udnyttet deres position og forsøgt aktivt at påvirke et valg.

Retningslinjerne, som gælder tre måneder forud for et partipolitisk valg, er følgende:

- Henvendelser fra medier/journalister skal i perioden gå til direktionen, en centerchef eller kommunens kommunikationskonsulent, som vil koordinere og sørge for at der bliver svaret på henvendelsen.

- I perioden har medier/journalister *ikke* adgang til kommunens institutioner/enheder, medmindre det er aftalt med direktionen eller en centerchef.

- Politikere kan i perioden udøve deres tilsynspligt som kommunalbestyrelsesmedlemmer i de kommunale institutioner og i øvrigt komme der som led i udøvelsen af deres valgte/udpegede politiske arbejde. Politikere kan derimod ikke medbringe gæster og/eller have følgeskab af medier/journalister under besøg på kommunens institutioner/enheder i perioden. Såfremt kommunalbestyrelsesmedlemmerne ønsker kontakt til de kommunale institutioner, skal de som vanligt kontakte borgmesteren eller direktionen.

Det er dog centralt at understrege, at disse retningslinjer ikke er en begrænsning af de offentligt ansattes ytringsfrihed. Kommunens ansatte er til *enhver tid i deres fulde ret til at deltage i den offentlige debat og i den forbindelse udtale sig om deres arbejde, så længe det sker* **på egne vegne**.
Der er mere at læse om Offentligt ansattes ytringsfrihed i Justitsministeriets vejledning om Offentligt ansattes ytringsfrihed (http://www.justitsministeriet.dk/ministeriet/offentligt-ansattes-ytringsfrihed)

Retningslinjerne er vedtaget af kommunalbestyrelsen, den xx. august 2021